

Дополнительное соглашение № 7  
К коллективному договору от 15.07.2022 № 41(2022)

Работодатель в лице директора муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья № 10 города Асино Томской области» Лихачевой Анны Антоновны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 10 города Асино Томской области» (далее – МКОУ «ОШ ОВЗ № 10 города Асино») в лице председателя профсоюзной организации Давыдовой Вероники Валерьевны, с другой стороны, в соответствии с частью 2 статей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.4.4 Приложения № 1 к коллективному договору изложить в новой редакции следующего содержания: «Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, в размере 10000 (десять тысяч) рублей 00 копеек».
2. Подпункт 5.5 пункта 5 Приложения № 1 к коллективному договору дополнить новым абзацем следующего содержания:
  - «ежеквартальная премия водителю за перевозку группы детей из других образовательных организаций за пределы города».
3. Из пункта 8 Приложения № 1 к коллективному договору исключить таблицу «Контрольная карта оценки эффективности деятельности учителя».
4. В пункт 8 добавить подпункт 8.7 «Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат учителю» следующего содержания:

«

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат учителю**

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Бал	Количество баллов в год	месяц												
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	
1.	Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)				51	3,5	3,5	7,5	3,5	3,5	7,5	0	0	7,5	3,5	3,5	3,5	7,5

Администрация Асиновского района

Коллективный договор  
зарегистрирован №

11/2022/А

« 04 » 10 2022 г.

Подпись

*Иванов*



6	<p>Качественный показатель результатов участия обучающихся с ОБЗ в олимпиадах различного уровня</p>	<p><b>Школьный этап:</b>  охват учеников по каждому классу  отдельно:  - 75% - 0,05 б.  - от 76 до 90 %; - 0,1 б.  - более 91% - 0,15 б.  берется до 8 ми классов с лучшими результатами  <b>Наличие обучающихся-призеров (за каждого обучающегося):</b>  Муниципальный этап - 0,3  Региональный этап - 0,4  <b>Наличие обучающихся-участников (за каждого обучающегося):</b>  Заключительный этап - 0,1  <b>Наличие победителей (за каждого обучающегося):</b>  Муниципальный этап - 0,4  Региональный этап - 0,7  Заключительный этап - 1</p>	0,5	2	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
---	---	---	-----	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----



11	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
12	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово	0,5 1,5 2 3	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

14	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени	Разово	20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
		обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3			2	3													
	<b>ИТОГО</b>			<b>100</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>13,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>17</b>

### Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогу-психологу

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	месяц															
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь				
<b>1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)</b>																					
	Наличие обучающихся - призеров и победителей																				
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	ежемесячно, по итогам месяца		1 3	4																
	призеры (за каждого обучающегося/команду)																				
	победители (за каждого обучающегося/команду)																				
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающимися, входящими в группу риска	Количество проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1	10																



формирования 2 раза в год)													
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6						3	3	
9	Выполнение особо важных, срочных работ, особые условия труда, дополнительные виды работ	По приказу	(устанавливается по итогам полугодия)	0,5 1,5 2 3	1						0,5	0,5	
10	Подготовка и проведение общешкольных мероприятий и предметных декад	Документальное подтверждение	по факту проведения	2 3	20	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>3. Критерии по социализации обучающихся</b>													
11	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в полугодие, при наличии отчета	2	4						2	2	2





3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5
5	Заполнение посещаемости/успеваемость и/ДЗ в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствуете - 0 баллов)	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4	1 1	1 1	1 1	1 1	1 1	1 1
6	Участие в конкурсах профессионального мастера регионального уровня, согласно приложению (формирование ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8	2 2 2 2	2 2 2 2	2 2 2 2	2 2 2 2	2 2 2 2	2 2 2 2
7	Участие в конкурсах профессионального мастера всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6	3 3 3	3 3 3	3 3 3	3 3 3	3 3 3	3 3 3



4. Настоящее дополнительное соглашение подписывается в двух экземплярах в равном количестве, один экземпляр передается работодателю, второй - работнику. С момента подписания настоящего соглашения работник обязуется исполнять свои трудовые обязанности в соответствии с условиями настоящего соглашения. С момента подписания настоящего соглашения работник обязуется исполнять свои трудовые обязанности в соответствии с условиями настоящего соглашения.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

<p><b>От работодателя:</b> Директор МКОУ «ОШ ОВЗ № 10 города Асино»</p> <p>« 30 » 09 2024 год</p> <p>А.А. Лихачева</p>	<p><b>От работников:</b> Председатель профсоюзной организации МКОУ «ОШ ОВЗ № 10 города Асино»</p> <p>« 30 » 09 2024 год</p> <p>В.В. Давыдова</p>
--	--